КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА

Кафедра інтелектуальних та інформаційних систем

Практична робота №2

з дисципліни

“Вибрані розділи трудового права”

Виконав студент

групи КН-31

Пашковський Павло Володимирович

Київ-2021

**Завдання.**

У зв’язку з необхідністю виконати невідкладну роботу головний інженер підприємства попросив групу працівників Департаменту інформаційних технологій залишитися на 2 години для завершення невідкладної роботи, пов’язаної з майбутніми замовленнями для підприємства. Однак у цей день усі роботи завершити не вдалося, і тим самим працівникам було запропоновано наступного дня залишитися ще на три години.

При отриманні розрахункових листків із заробітної плати за минулий місяць працівники з’ясували, що за надурочну працю гроші не нараховані. У бухгалтерії пояснили: у табелі обліку робочого часу понадурочна робота не зазначається. Директор підприємства пояснив, що він не залучав працівників до надурочних робіт, а роботу необхідно було виконати протягом робочого дня. Крім того, для виконання надурочних робіт необхідна згода виборного органу первинної профспілкової організації.

Працівники звернулися у комісію по трудових спорах підприємства. Яким має бути рішення КТС?

**Рішення.**

Згідно ст.  50, 51, 52, 62-65, 106, 172, 176, 177, 192 i 220 Кодексу законів про працю та Листу Міністерства соціальної політики України від 19.10.2017 р. N 224/0/103-17/214,  
це підприємство порушує закон України. За погодинною системою оплати праці робота в надурочний час оплачується в подвійному розмірі (200%) годинної ставки. Працівники були змушені залишитися та працювати додатково ще по 3 години два дні.  
 Але, так як працівники не знали своїх прав та Кодекс законів про працю, і не запросили **розпорядження з боку роботодавця, їх робота не вважатиметься надурочною**. Вони були повині дослідити, щоб Роботодавець вів облік надурочних робіт кожного працівника. Тому за відсутності розпорядження,обліку надурочних робіт  та дозволу профспілки **рішення КТС буде на боці роботодавця.**